

FLEXARIS

MANAGERS

IN DE ZORG

Het Flexaris Kompas

Welke kenmerken definiëren de interim-behoefte

Functie:

- Zorgmanager
- Locatiemanager/directeur
- ICT manager/coördinator
- Applicatiemanager/coördinator
- HEAD of controller
- Manager cliëntadministratie
- Kwaliteitsmanager
- Programmamanager

Opdracht:

- Leiding geven aan afdeling/locatie
- Reorganisatie (vanwege fusie)
- Aanvullende veranderopdracht?
- Integratie afdelingen na fusie
- Invoeren zorgzwaartebekostiging
- Invoeren methodisch werken
- Integratie ECD na fusie
- Evaluatie, selectie, implementatie ECD
- Inrichten kwaliteitssysteem

Geef aan wat van toepassing is

Functie kenmerken:

Omvang aan te sturen team
Locatie

Aantal dagen per week
Initiële tijdsperiode

Vul gegevens in

Welke management vaardigheid?

- Planning en organisatie
- Vermogen tot delegeren
- Voortgangsbewaking
- Leiderschap
- Ontwikkelen van medewerkers
- Bewust van zaken buiten de organisatie

Welke persoonlijke vaardigheid?

- Vasthoudendheid
- Energie
- Onafhankelijkheid
- Inschikkelijkheid
- Bereidheid risico's te nemen
- Besluitvaardigheid
- Flexibiliteit
- Integriteit
- Stressbestendigheid
- Zelfbeheersing

Welke inter-persoonlijke vaardigheid?

- Luisteren
- Mondelinge informatieverzameling
- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid
- Overtuigingskracht
- Samenwerken / teamwork
- Inter-persoonlijke sensitiviteit
- Organisatie sensitiviteit
- Sociabiliteit
- Acceptatie

Wat voor motivatie?

- Prestatiegerichtheid
- Ambitie
- Betrokkenheid en loyaliteit
- Initiatief
- Ondernemerschap
- Klantgerichtheid

Geef bij elk onderwerp de twee belangrijkste kenmerken aan



flexaris